

Утверждено приказом  
начальника ГБУЗ ИОБСМЭ  
от « 25 » марта 2021г. № 21

Положение  
об оплате труда работников государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения Иркутское областное  
бюро судебно-медицинской экспертизы  
(в новой редакции)

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников (далее – Положение) государственного бюджетного учреждения здравоохранения Иркутское областное бюро судебно-медицинской экспертизы (далее – ГБУЗ ИОБСМЭ), разработано в соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области»

2. Настоящее Положение включает в себя:

а) минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ)

б) размеры, и условия установления выплат компенсационного характера работникам ГБУЗ ИОБСМЭ;

в) размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам ГБУЗ ИОБСМЭ;

г) рекомендованные показатели и критерии эффективности деятельности структурных подразделений организации и работников ГБУЗ ИОБСМЭ;

д) порядок индексации заработной платы с связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

е) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников ГБУЗ ИОБСМЭ.

3. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится

раздельно по каждой из должностей.

6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

7. Ответственность за перерасход фонда заработной платы возлагается на руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ.

8. Системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, с учетом Рекомендаций Российской и региональной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, настоящим Положением.

9. Фонд оплаты труда ГБУЗ ИОБСМЭ формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

- а) субсидий на выполнение государственного задания;
- б) средств, полученных от приносящей доход деятельности.

10. Заработная плата работников ГБУЗ ИОБСМЭ (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Размер заработной платы работников ГБУЗ ИОБСМЭ не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда при условии, что указанным работникам полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

## Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников ГБУЗ ИОБСМЭ

11. Заработная плата работников ГБУЗ ИОБСМЭ состоит из:

- а) оклада по занимаемой должности;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

12. Размеры минимальных окладов работников (Приложение 1 к настоящему Положению) устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклад главной медицинской сестры ГБУЗ ИОБСМЭ устанавливается в размере полутора рекомендуемых минимальных окладов по ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники» 4 квалификационного уровня.

Оклады работников ГБУЗ ИОБСМЭ по должностям не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационной комиссией ГБУЗ ИОБСМЭ, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

13. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

14. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

В ГБУЗ ИОБСМЭ может вводиться сдельная оплата труда для работников подразделений, оказывающих платные медицинские услуги.

Сдельная система оплаты труда устанавливается работникам на основании сдельных расценок, которые определяют расчетным путем исходя из размеров окладов (должностных окладов) и норм выработки. Виды работ, по которым может быть установлена сдельная система оплаты труда, расценки, условия и порядок выплаты устанавливаются Положениями по оплате труда, коллективным договором либо локальными нормативными актами ГБУЗ ИОБСМЭ с учетом мнения представительного органа работников.

Глава 3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников с высшим немедицинским образованием.

15. Размер оклада работников, занимающих должности химика-эксперта ГБУЗ ИОБСМЭ устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг».

Глава 4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

16. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ.

17. К минимальному размеру оклада по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (главы 7 и 8 настоящего Положения)

Глава 5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

18. К минимальному размеру оклада по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по

профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (главы 7 и 8 настоящего Положения).

Настоящий пункт распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

#### Глава 6. Условия оплаты труда руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ, его заместителей, главного бухгалтера

19. Заработная плата руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ, установленный в трудовом договоре, определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области, в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 размеров среднего оклада (должностного оклада).

Перечень должностей и профессий работников ГБУЗ ИОБСМЭ, которые относятся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ установлен приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 31 января 2013 года № 3-мпр.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ устанавливаются на 10-45 процентов ниже должностного оклада руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ.

Размер должностного оклада главного бухгалтера ГБУЗ ИОБСМЭ устанавливается на 10-60 процентов ниже должностного оклада руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ.

Коэффициент кратности должностного оклада руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ к среднему размеру оклада (должностного оклада) основного персонала возглавляемого им учреждения, определяется с учетом:

- а) типа учреждения (городские больницы, районные больницы, поликлиники, станции скорой помощи и т.п.);
- б) мощности учреждения (количества экспертиз, исследований и т.п.);
- в) количества удаленных структурных подразделений (находящихся вне населенного пункта расположения базового подразделения учреждения);
- г) численности работающих в учреждении.

20. С учетом условий труда руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты

компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

21. Выплаты стимулирующего характера руководителю ГБУЗ ИОБСМЭ устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю ГБУЗ ИОБСМЭ определяются на основании показателей эффективности деятельности руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ, утвержденных правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

22. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру ГБУЗ ИОБСМЭ устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности. Порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливается в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ. (Приложение № 4.1.)

23. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБУЗ ИОБСМЭ размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства здравоохранения Иркутской области в установленном порядке.

24. Предельный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ, заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы иных работников ГБУЗ ИОБСМЭ, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области (без учета заработной платы начальника ГБУЗ ИОБСМЭ), заместителей начальника и главного бухгалтера), не может превышать 6-кратного соотношения.

#### Глава 7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

25. В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в ГБУЗ ИОБСМЭ, работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе (в том числе привлечение врачей-судебно-медицинских экспертов к проведению следственных действий во внерабочее время согласно ст. 178 УПК РФ), работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении

объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

д) надбавка за работу в сельской местности.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

26. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры повышения оплаты труда за работу с особо опасных для здоровья и тяжелых условиях труда работникам медицинской организации осуществляется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским и иным работникам учреждений, устанавливаются работодателем по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышений оплаты труда за работу в особо опасных для здоровья и тяжелых условиях труда приведен в Приложении №3.

27. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) районные коэффициенты;

б) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области. Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Иркутской области.

28. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа (в том числе привлечение врачей-судебно-медицинских экспертов к проведению следственных действий во внерабочее время согласно ст. 178 УПК РФ), работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

29. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 20 процентов части должностного оклада за час работы работника в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников организации за работу в ночное время приведен в Приложении 4 к настоящему Положению «Перечень должностей работников, работа которых дает право на получение компенсационных выплат за работу в ночное время».

31. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством.

32. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

33. Работникам организации устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 25 процентов должностного оклада.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## Глава 8. Порядок и условия стимулирования работников организаций

34. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

35. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы;

г) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

д) выплата стимулирующего характера за обеспечение круглосуточного приема трупов и помещение их в надлежащие условия в нерабочее время;

е) единовременные выплаты;

36. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, установленными локальными нормативными актами организаций, с учетом рекомендаций, установленных Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам ГБУЗ ИОБСМЭ.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

37. При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

г) участие в выполнении особо важных работ.

38. Работникам ГБУЗ ИОБСМЭ в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ устанавливаются:

а) выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания. Рекомендуемый размер стимулирующей надбавки указан в Приложении 2 к настоящему Положению. Стимулирующие надбавки суммируются по каждому из оснований. Выплата стимулирующей надбавки за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» выплата стимулирующей надбавки применяется по одному из оснований.

Применение стимулирующих надбавок за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени, звания и т.д.). Стимулирующая надбавка к окладу за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским работникам ГБУЗ ИОБСМЭ специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности: у врачей-руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения, у главной



медицинской сестры – не зависимо от специальности, по которой она присвоена. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетные звания применяется только для медицинских работников.

Для ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня» выплата стимулирующей надбавки за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания не применяется.

б) персональная надбавка, которая устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

39. Персональная надбавка может быть установлена работнику на основании критериев, определенными локальными нормативными актами.

Решение об установлении персональной надбавки и ее размере принимается руководителем ГБУЗ ИОБСМЭ персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персональной стимулирующей надбавки - до 2 окладов и устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

40. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель ГБУЗ ИОБСМЭ, с учетом рекомендаций комиссии, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения, направленных ГБУЗ ИОБСМЭ на оплату труда следующих работников:

а) заместителей руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю ГБУЗ ИОБСМЭ непосредственно;

б) руководителей структурных подразделений ГБУЗ ИОБСМЭ и иных работников, подчиненных заместителям руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ - по представлению заместителя руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ;

в) остальных работников, занятых в структурных подразделениях ГБУЗ ИОБСМЭ, по представлению руководителей структурных подразделений.

41. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующей ПКГ, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

## Глава 9. Другие вопросы оплаты труда

42. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель ГБУЗ ИОБСМЭ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

43. Руководителям и работникам ГБУЗ ИОБСМЭ за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случае причинением материального ущерба в результате стихийных бедствий, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями

(болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители руководителей и работников ГБУЗ ИОБСМЭ.

Работникам ГБУЗ ИОБСМЭ условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об оказании материальной помощи работнику ГБУЗ ИОБСМЭ и ее конкретных размерах принимает руководитель ГБУЗ ИОБСМЭ на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю ГБУЗ ИОБСМЭ может выплачиваться до двух минимальных размеров оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи руководителю ГБУЗ ИОБСМЭ и ее конкретных размерах принимает министерство здравоохранения Иркутской области на основании письменного заявления руководителя ГБУЗ ИОБСМЭ и оформляется правовым актом.

44. Индексация заработной платы работников организации производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете и законом Иркутской области о бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области на текущий финансовый год и плановый период.

Заместитель начальника  
по финансово-экономической работе -  
начальник планово-экономического отдела



Бережных Н.В.

Приложение 1  
к Положению об оплате  
труда работников ГБУЗ ИОБСМЭ

Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) работников ГБУЗ ИОБСМЭ

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
1	ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня»:	1	санитарка	8000
2	ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники»:	1	медицинский регистратор	8500
		2	лаборант	8600
		3	медицинская сестра; медицинский лабораторный техник; фельдшер-лаборант;	8700
		4	фельдшер	9000
		5	старшая медицинская сестра (фельдшер)	9500
3	ПКГ «Врачи и провизоры»:	1	врач- стажер;	13500
		4	врач- судебно-медицинский эксперт;	16000
4	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»: (врач-специалист, провизор			

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
		1	Заведующий организационно-методическим отделом;	16700
		2	Заведующие: районными судебно-медицинскими отделениями; судебно-биологическим отделением; судебно-химическим отделением; судебно-гистологическим отделением; отделом судебно-медицинской экспертизы потерпевших, обвиняемых и других лиц; отделением медицинской криминалистики; отделом комиссионных и комплексных экспертиз; отделом судебно-медицинской экспертизы трупов; отделом судебно-медицинской экспертизы вещественных доказательств.	17500
5	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня осуществляющих предоставление социальных услуг»:			
		2	Химик-эксперт медицинской организации	12400
6	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:			

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
		1	секретарь руководителя; техник;	7900
7	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:			
		3	Бухгалтер; экономист по труду; юрисконсульт; инженер; специалист по охране труда; специалист по кадрам; специалист в сфере закупок; системный администратор; программист;	9700
		5	заместитель главного бухгалтера	10100
8	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:		начальник гражданской обороны	10500
9	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:			
		1	подсобный рабочий; сторож; уборщик производственных и служебных помещений; уборщик территории	7300
10	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:			

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
		1	Слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7500

Примечание;

1. Устанавливается минимальный размер окладов:  
- для главной медицинской сестры – 20000 рублей.

Заместитель начальника  
по финансово-экономической работе -  
начальник планово-экономического отдела



Бережных Н.В.

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников ГБУЗ ИОБСМЭ

Размер надбавки за категорию, ученую степень и почетное звание

Наименование стимулирующей надбавки	Размер надбавки в рублях
Средние медицинские и фармацевтические работники	
за вторую квалификационную категорию	550
за первую квалификационную категорию	1100
за высшую квалификационную категорию	1700
Врачи и провизоры	
за вторую квалификационную категорию	800
за первую квалификационную категорию	1600
за высшую квалификационную категорию	2400
за ученую степень доктора наук	1500
за ученую степень кандидата наук	1000
за наличие почетного звания	1000

Заместитель начальника  
по финансово-экономической работе-  
начальник планово-экономического отдела



Бережных Н.В.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников ГБУЗ ИОБСМЭ

Перечень подразделений и должностей работников ГБУЗ ИОБСМЭ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера.

1. Подразделения и должности работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работникам на расчет выплат компенсационного характера с применением минимального повышающего коэффициента 0.12	
1.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
	Должности работников:
1.1.	Заведующий отделом (отделением)- врач-судебно-медицинский эксперт *
1.2.	Врач-судебно-медицинский эксперт *
1.3.	Химик-эксперт медицинской организации
1.4.	Старшая медицинская сестра
1.5.	Медицинская сестра
1.6.	Лаборант
1.7.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
1.8.	Фельдшер
1.9.	Фельдшер-лаборант
1.10.	Медицинский регистратор*
1.11.	Санитар

\* кроме организационно-методического отдела;

Заместитель начальника  
по финансово-экономической работе -  
начальник планово-экономического отдела



Бережных Н.В.



Перечень должностей  
работников ГБУЗ ИОБСМЭ, работа которых дает право  
на получение компенсационных выплат за работу в ночное время.

1. Общие положения.

1.1. Настоящий перечень должностей разработан в соответствии с «Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Иркутское областное бюро судебно-медицинской экспертизы на основании статей 96, 149, 154 Трудового Кодекса РФ, подпункта 2 пункта 18 Раздела 3 «Положения о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Иркутской области», утвержденного Постановлением губернатора Иркутской области от 16.12.2005г №195-па.

1.2. Настоящий Перечень включает в себя:

- наименование должностей, работа на которых дает право на получение компенсационных выплат за работу в ночное время;

1.3. Условия установления данного вида выплат компенсационного характера, которые являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Начисление выплат компенсационного характера за работу в ночное время производится на основании табелей учета рабочего времени.

2. Перечень должностей, работа которых дает право на получение выплат компенсационного характера в размере 50% от минимального оклада по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов, компенсационных выплат и надбавок стимулирующего характера за каждый час работы:

- врач судебно-медицинский эксперт;
- сторож (вахтер).

Заместитель начальника  
по финансово-экономической работе -  
начальник планово-экономического отдела



Бережных Н.В.

**Порядок оплаты труда при привлечении врачей-судебно-медицинских  
экспертов к проведению следственных действий**

В случае привлечения врачей-судебно-медицинских экспертов в районных судебно-медицинских отделениях к проведению следственных действий согласно статьи 178 УПК РФ (осмотр трупа, эсгумация) во внерабочее время, их работа оплачивается на основании Справки следственного комитета, заверенную подписью руководителя следственного комитета, скрепленную печатью, следующим образом:

- 1.1. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается согласно ст.153 Трудового Кодекса РФ в двойном размере.
- 1.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере (ст.152 Трудового Кодекса РФ)
- 1.3. В случае выезда на место происшествия в ночное время каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в размере 50% от минимального оклада согласно приложению №5 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ Иркутское областное бюро судебно-медицинской экспертизы.

Заместитель начальника  
по финансово-экономической работе -  
начальник планово-экономического отдела



Бережных Н.В.