

Соглашение о соблюдении требований антикоррупционной политики ГБУЗ ИОБСМЭ

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Иркутское областное бюро судебно-медицинской экспертизы, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице начальника Перфильева Дмитрия Владимировича, действующего на основании Устава с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Иркутское областное бюро судебно-медицинской экспертизы, утвержденное Приказом № 154 от 12.12.2018 г., Положением об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Иркутское областное бюро судебно-медицинской экспертизы, утвержденным Приказом № 19 от 23.01.2017 г. (далее - Политика), и обязуется соблюдать указанные Положения.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ГБУЗ ИОБСМЭ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник уведомляет Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени ГБУЗ ИОБСМЭ осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомлять Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям, а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если

Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ГБУЗ ИОБСМЭ. Соблюдение Работником принципов и требований Политики учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.

7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Политики ГБУЗ ИОБСМЭ.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Политики вступает в силу с «__» ____ 20__ года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

10. Подписи сторон:

Работодатель:

Работник:

Д.В. Перфильев (_____)

_____ (_____)

Второй экземпляр соглашения получил(а) _____

«__» _____ 20__ г.